

Le registre de santé et sécurité au travail

« La santé et la sécurité ne sont pas l'affaire de tous mais plutôt celle de chacun. »

Connaître les finalités du registre santé
sécurité au travail

Savoir utiliser le registre de santé et sécurité
au travail.

- Cadre réglementaire général
- Objectifs du Registre Santé Sécurité au Travail (RSST)
- Promotion du RSST
- Présentation du RSST
- Questions / Réponses
- Liens

CADRE RÉGLEMENTAIRE GÉNÉRAL

Décret n° 82-453 du 28 mai 1982 - article 3.2

« Un registre de santé et sécurité au travail est ouvert dans chaque service [...] »

« Ce document contient les observations et suggestions des agents relatives à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail. »

- Permettre aux agents de signaler au chef de service les risques professionnels
- Encourager les agents à formuler des observations et suggestions
- Faciliter la prévention des risques professionnels et l'amélioration des conditions de travail

- Un document téléchargeable
à afficher dans la structure



- Une page de présentation
complète sur Eduline : RSST académique

PRÉSENTATION DU RSST UTILISATEURS DE L'E.N.

- L'ensemble des agents dotés d'une adresse académique accèdent au RSST sur Eduline

-> Applications /
Gestion des personnels /
Mon portail Agent /
Registre dématérialisé
de Santé et Sécurité au
Travail

Nouveau signalement

Risque * :
5) Risques liés à la charge physique de travail

Observation (1000 caractères maximum) * :
description de la situation

Suggestion (1000 caractères maximum) :
Propositions de l'agent

Ajouter une pièce-jointe (pdf, jpg ; 3 maximum, taille 9,54 Mo max. par pièce-jointe) :
le dépôt de PJ (ex. photo) est réservé à l'apport d'un éclairage relatif au signalement

Parcourir... Aucun fichier sélectionné.

Parcourir... Aucun fichier sélectionné.

Parcourir... Aucun fichier sélectionné.

Lieu où l'observation est faite :

Date de l'observation (@/mm/aaaa) * :

Démonstration
d'accès

PRÉSENTATION DU RSST UTILISATEURS HORS E.N.

- Les personnes extérieures à l'institution mais utilisatrices des locaux peuvent compléter un modèle papier du RSST.

- La direction de l'école intègre le signalement dans l'application sur Eduline.

| | | |
|--|-------------------------------|--|
| Localisation du dysfonctionnement | | |
| Nom(s) et fonction(s) de la ou des personnes exposées | | |
| Description du danger – Problème(s) observé(s) (indiquer depuis quand) | | |
| Proposition de solutions | | |
| Date et heure | Nom et signature du rédacteur | Nom, signature ou cachet du directeur d'école ou de son représentant |
| Éléments de remédiation par la hiérarchie | | |

PRÉSENTATION DU RSST

QUE PEUT-ON CONSIGNER ?

Toutes les situations pouvant avoir des conséquences sur la santé ou la sécurité des agents :

- Les locaux (bâti, dégradation, hygiène) ;
 - Les conditions de travail (bruit, ergonomie, T°, matériels...) ;
 - Les relations au travail (incivilité/violence).
-

PRÉSENTATION DU RSST

RÉDIGER UN SIGNALEMENT

- Ne saisir aucune donnée nominative ;
- S'en tenir aux faits, avec objectivité ;
- Décrire précisément la situation ;
- Suggérer des mesures pour y remédier ;
- se garder de porter des allégations inexactes ou des injures.

Exemple de rédaction

TRAITEMENT D'UN SIGNALEMENT

- Envoi automatique d'un courriel par l'application à l'école et la circonscription
- La direction de l'école recherche une réponse en premier lieu
- L'IEN est sollicité(e) lorsque l'école ne trouve pas de mesure de prévention adaptée
- A tout moment, l'assistant(e) de prévention peut être associé(e)

TRAITEMENT D'UN SIGNALEMENT

- A minima, inscrire « pris connaissance »
- Porter les observations au fur et à mesure de votre action pour informer les collègues
- Penser à clôturer le signalement lorsque le risque est maîtrisé

Capsule vidéo : comment répondre à un signalement



Page de présentation du
RSST académique

Site internet de la DSDEN
Prévention des risques

CLÔTURE

« La Sécurité a contre soi qu'il faut la vouloir,
qu'il faut agir et qu'elle s'éloigne si l'on se
contente de la souhaiter... »

Henri BERGSON
